



ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Reunión: REUNIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST- PARA EVALUAR CUMPLIMIENTO A MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD.

ACTA No 02

FECHA: Junio 29 de 2022

ASISTENTES

Oscar Fernando Gómez Bayona	Representante empleador (presidente)
Alba del Pilar Reina Laiton	Representante trabajador (secretaria)
Ángela Astrid Santamaría Carrillo	Representante empleador principal
Claudia Marcela Medina	Representante empleador principal
Luz Ángela Ceballos Letrado	Representante empleador suplente
Nancy Patricia Malaver	Representante empleador principal
Julio Andrés Quinche Mesa	Representante empleador suplente
José Manuel González	Representante trabajador principal
Francisco Javier Camacho	Representante trabajador suplente
José Rodrigo Valcárcel Vela	Representante trabajador suplente
Candy Johana Noy Figueroa	Representante trabajador suplente
Mónica María Segura	Invitado SST
Robinson Rodríguez Torres	Invitado SST
José Alfredo Fonseca	Invitado ARL AXA Colpatria

No. Asistentes: 14

Lugar: Video Conferencia Teams

Hora Inicial: 3: 13 p.m.

Hora Final:5:00 p.m.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Agenda

1. Llamado de asistencia y verificación del Quorum.
2. Lectura del acta anterior y seguimiento a compromisos
3. Informe de accidentalidad laboral año 2021
4. Informe de accidentalidad 1er semestre de 2022
5. Informe de enfermedades laborales
6. Socialización política del SG-SST
7. Plan de capacitación del SG-SST
8. Cronograma de inspecciones
9. Conformación equipos de trabajo.
10. Informe trimestral requerimiento Min - trabajo seccional Bolívar

DESARROLLO DE LA AGENDA

1. Verificación de asistencia.

Siendo las 3:13 p.m. se da inicio a la reunión mensual del Copasst la cual cuenta con la participación como invitados, Mónica María Segura, coordinadora SST, Robinson Rodríguez, profesional SST y José Alfredo Fonseca asesor de ARL AXA Colpatria. Se verifica el quórum el cual se cumple para llevar a cabo la reunión.

2. Lectura y aprobación acta y seguimiento a compromisos.

Se realiza lectura del acta de conformación la cual queda aprobada.

3. Informe accidentalidad año laboral 2021

Robinson Rodríguez, profesional de seguridad y salud en el trabajo presenta informe de accidentalidad del año laboral 2021



Durante el año 2021 se presentaron en la compañía un total de 47 accidentes de trabajo los cuales se discriminan de la siguiente manera:

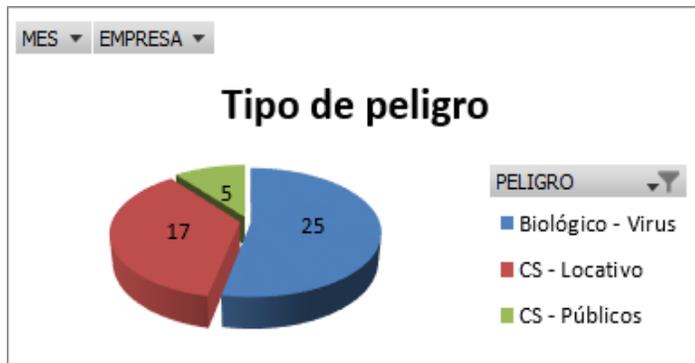
AT GRAVE: 0

AT MORTALES: 0

AT LEVES: 47

INDICADOR DE SEVERIDAD: 2,44: Por cada 100 trabajadores que laboraron en el año se presentaron 2 accidentes.

Peligro asociado a los accidentes de trabajo



Peligro Biológico: 53%

Peligro Condiciones de seguridad locativo: 36%

Peligro Condiciones de seguridad público: 11%

Mecanismos de accidente presentados durante el 2021

Biológico - Virus	25
EXPOSICIÓN RIESGO BIOLÓGICO (COVID-19)	25
CS - Locativo	17
CAIDA DE OBJETOS	4
CAIDA DE PERSONAS	8
PISADAS CHOQUES O GOLPES	5
CS - Públicos	5
PISADAS CHOQUES O GOLPES	1
AGRESION USUARIO	4
Total general	47

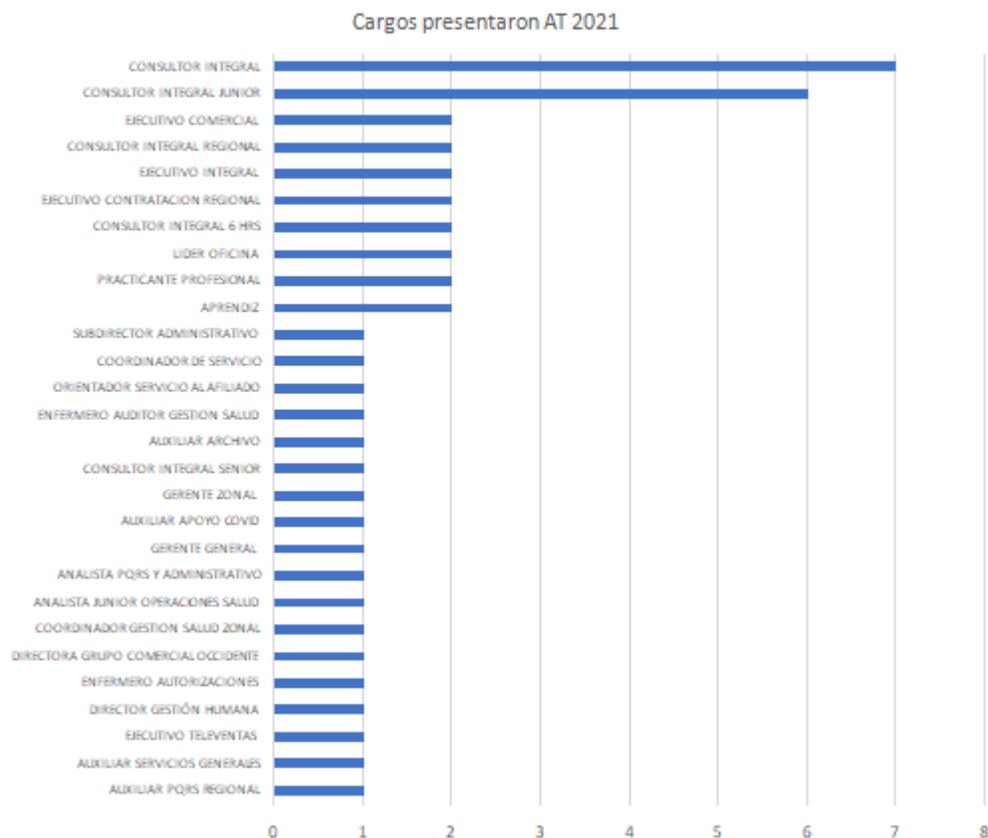
Tipo de lesión

ENFERMEDAD ADQUIRIDA POR EXPOSICIÓN A RIESGO BIOLÓGICO	25
GOLPE O CONTUSION	17
ESGUINCE	1
TRAUMA SUPERFICIAL (Rasguño, puncion o pinchazo)	1
LESIONES MULTIPLES	1
TORCEDURA O ESGUINCE	2
Total general	47

Se evidencia que el indicador alto fue por riesgo biológico donde el contagio por exposición a Covid se presenta un total de 25 colaboradores, en segundo lugar se presenta por caídas con un total de 17 colaboradores.

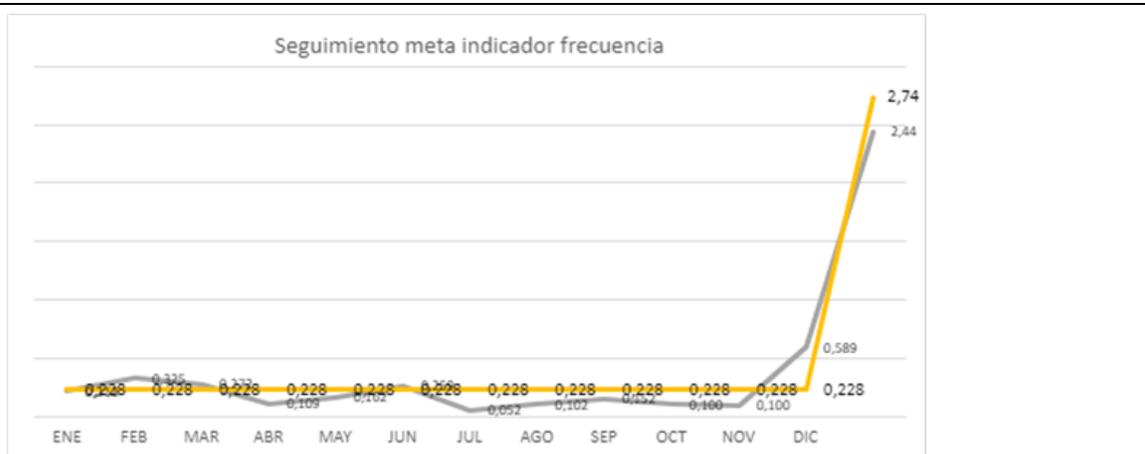
Los cargos donde se presentaron AT durante el 2021 se destaca el consultor integral.

Cargos donde se presentaron los AT



En el año 2021, se estableció como objetivo reducir en un 7% el indicador anual de la frecuencia de los accidentes de trabajo correspondiente al 2,74.

Al cierre del año 2021 el indicador de frecuencia de los accidentes de trabajo es de 2,44 que corresponde al 17% superando el objetivo propuesto.



Severidad de los accidentes de trabajo durante el 2021

En el año 2021, el indicador de severidad fue 193,2 por cada 100 trabajadores que laboraron en el año, se perdieron 193 días.

INDICADOR SEVERIDAD DE LOS ACCIDENTES CON DIAS CARGADOS	AÑO	2021	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL ACUM	
FORMULA DE CALCULO	DIAS INCAP AT		6	13	16	0	5	1033	5	5	8	1885	738	5	3719	
N. días incapacidad por accidente de trabajo en el mes + días cargados / N. colaboradores en el mes X 100	MES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
	NTT		1878	1848	1840	1838	1852	1933	1922	1970	1971	1992	2010	2036	1924	
	DI		6	13	16	0	5	7	5	5	8	7	0	5	77	
	DIAS CARGADOS (ATEL)		0	0	0	0	0	1026	0	0	0	1878	738	0	3642	
	TOTAL		6	13	16	0	5	1033	5	5	8	1885	738	5	3719	
	K		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	ISAT		0,32	0,70	0,87	0,00	0,27	53,44	0,26	0,25	0,41	94,63	36,72	0,25	193,28	

4. Informe de accidentalidad laboral año 2022

Establecimiento de meta anual indicador de frecuencia de los accidentes de trabajo

ESTABLECIMIENTO DE META ANUAL INDICADOR DE FRECUENCIA DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	N. TOTAL AT 2021	INDICADOR FRECUENCIA 2021	PROM TRAB AÑO 2021	REDUCIR 7%	INDICADOR FRECUENCIA ANUAL PARA EL 2022	INDICADOR MENSUAL FRECUENCIA 2022
	47	2,44	1924			
REDUCCIÓN DEL 7% EN EL INDICADOR DE FRECUENCIA DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EL AÑO 2022	JUSTIFICACIÓN: SE MANTIENE LA META DE REDUCCIÓN DE LA FRECUENCIA DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EL AÑO 2022, TENIENDO PRESENTE QUE PARA EL PRESENTE AÑO SE ACABARÁ LA EMERGENCIA SANITARIA Y SE REESTABLECERAN ACTIVIDADES PRESENCIALES LO QUE GENERA QUE LOS COLABORADORES ESTÉN EXPUESTOS A LOS PELIGROS, DESCONOCIENDO EL COMPORTAMIENTO DE LA ACCIDENTALIDAD POST EMERGENCIA SANITARIA			0,171	2,27	0,19

Para el 2022 se estableció una reducción del 7% en el indicador de frecuencia de los AT

Como se va con el cumplimiento de la meta



Para este año se ha evidenciado una reducción del 45% en la frecuencia de los accidentes de trabajo.

Accidentes reportados a Mayo 2022



Enero a Mayo del presente, se han presentado 11 accidentes de trabajo catalogados de la siguiente manera

AT GRAVE: 0

AT MORTALES: 0

AT LEVES: 11

INDICADOR DE SEVERIDAD: 0,52

Peligro asociado a AT



Peligro Condiciones de seguridad locativo: 64%

Peligro Condiciones de seguridad público: 2%
Peligro Biomecánico: 2%

Mecanismo de accidente para el 2022

CS - Locativo	7
CAIDA DE PERSONAS	7
CS - Públicos	2
GOLPEADO POR USUARIO	2
Biomecánicos - Esfuerzo	2
SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO Y/O FALSO MOVIMIENTO	2
Totalgeneral	11

Las caídas de personas al mismo nivel es el mecanismo de los accidentes de trabajo presentados durante el 2022.

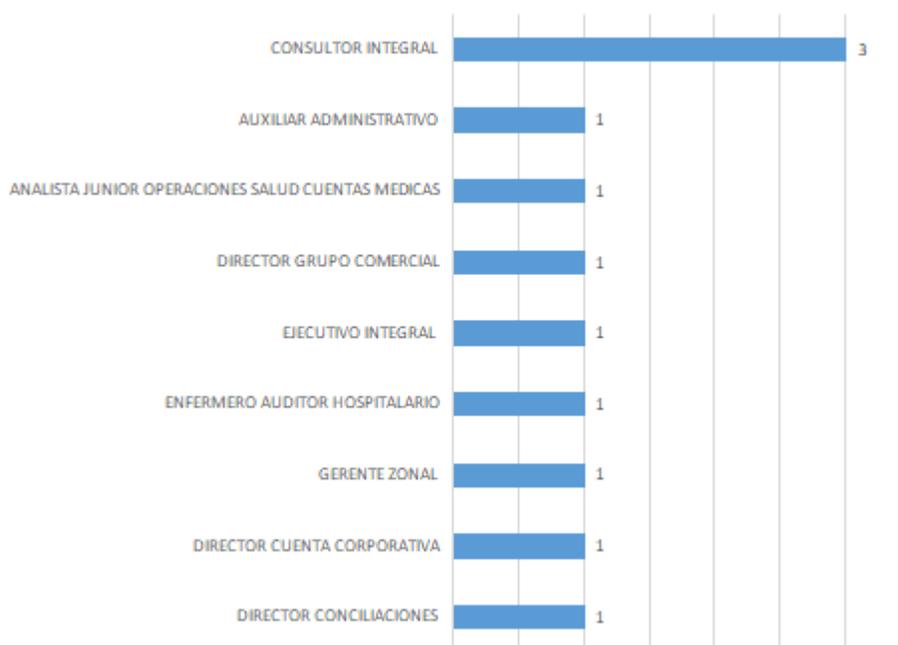
Tipo de lesión



Golpes y contusiones son el tipo de lesión que generan los accidentes de trabajo.

Los cargos donde se presentan los AT

Cargos se presentan los AT 2022



Severidad de los accidentes de trabajo a Mayo 2022

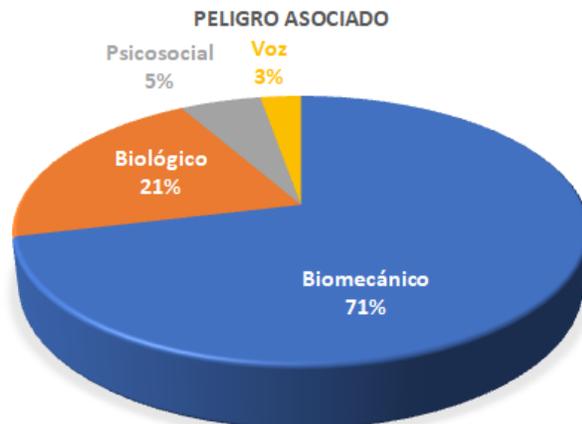
INDICADOR SEVERIDAD DE LOS ACCIDENTES CON DIAS CARGADOS	AÑO	2022	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
FORMULA DE CALCULO	DIAS INCAPAT		0	15	0	13	6
N. días incapacidad por accidente de trabajo en el mes + días cargados / N. colaboradores en el mes X 100	MES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
	NTT		2034	2100	2113	2105	2146
	DI		0	15	0	13	6
	DIAS CARGADOS (ATEL)		0	0	0	0	0
	TOTAL		0	15	0	13	6
	K		100	100	100	100	100
	ISAT		0,00	0,71	0,00	0,62	0,28

Los días perdidos por accidentes de trabajo suman 34 días.

5. Informe de enfermedades laborales 2022

A la fecha se han determinado 73 diagnósticos de origen laboral en un total de 42 casos, donde el peligro asociado es por riesgo Biomecánico con un 71%. Correspondiente a 52 diagnósticos.

PELIGRO ASOCIADO	N.
Biomecánico	52
Biológico	15
Psicosocial	4
Voz	2



6. Socialización Política del SG-SST

Robinson Rodríguez socializa la política SG-SST implementada por EPS Famisanar SAS

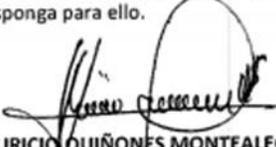
	MACROPROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	PROCESO: Administración Sistema Integrado de gestión	SUBPROCESO: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
	PROCEDIMIENTO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: 09/03/2021
	ANEXO: POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA 1/2

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EPS FAMISANAR SAS, empresa dedicada a actividades de planes de seguridad social en salud de afiliación obligatoria y voluntaria; asume el compromiso de asignar los recursos humanos, físicos, y financieros necesarios para la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en todos sus centros de trabajo, que permita la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales de sus empleados, contratistas y subcontratistas; promoviendo la calidad de vida en el trabajo y el mejoramiento continuo de las condiciones y del ambiente laboral, mediante:

- La identificación de peligros, evaluación, valoración y el control de los riesgos para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y emergencias.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Garantizar el cumplimiento normativo vigente aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Esta política involucra el compromiso de la Gerencia de EPS Famisanar, la participación en el Sistema de Gestión del personal vinculado y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, la estará disponible para consulta de los empleados y partes interesadas en los medios de comunicación que la empresa disponga para ello.


MAURICIO QUIÑONES MONTEALEGRE
 Representante legal

Del compromiso Gerencial se asignan recursos humanos, técnico y financieros que garanticen la implementación y mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

7. Plan de Capacitación COPASST 2022-20224

Desde el SG-SST, se ha diseñado plan de capacitación al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo que permita adquirir los conocimientos para el desarrollo de sus actividades. Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.11. Resolución 4927 Art 2.

Se presenta al equipo Copasst el Plan de capacitación para el año 2022 dando inicio en el mes de Mayo con Capacitación sobre las funciones y responsabilidades al equipo que fue toma posesión del Copasst 2022-2024.

CRONOGRAMA													DIRIGIDO A / ROLES - CARGOS															
No	NOMBRE CAPACITACIÓN	RESPONSABLE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	OBSERVACIONES	BRIGADISTAS	COPASST	COMITÉ DE CONVIVENCIA	COMITÉ DE EMERGENCIAS	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS	EJECUTIVOS COMERCIALES	LÍDERES PREVENCIÓN SST	CONSULTORES INTEGRALES	CONTRATISTAS	LÍDERES	OTRAS PARTES	
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E														P
P -																												
Planificación																												
	Revisión del programa de capacitación																											
	Establecer indicadores de gestión																											
8	CAPACITACIÓN INVESTIGACION ACCIDENTES LABORALES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES.	ROBINSON RODRIGUEZ TORRES - PLATAFORMA ARL COLPATRIA VIRTUAL.							1								X										X	
9	CAPACITACIÓN EN INSPECCIONES DE SEGURIDAD	ROBINSON RODRIGUEZ TORRES - ALEJANDRA BALLESTEROS								1							X											
10	CAPACITACIÓN. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES COPASST	ROBINSON RODRIGUEZ TORRES						1	1								X											
11	CAPACITACIÓN CURSO VIRTUAL 50 HORAS	ROBINSON RODRIGUEZ TORRES - PLATAFORMA ARL COLPATRIA VIRTUAL.										1	1	1	1		X											

Como parte de la capacitación se indica a los nuevos miembros la capacitación de curso de 50 horas el cual será habilitado a través de la Plataforma de AXA Colpatría, ARL que acompaña todo el proceso.

Para ello José Alfredo Fonseca, asesor asignado a la compañía por ARL AXA Colpatría, nos informa como es el ingreso a la Plataforma a través del link <https://asesoriavirtualaxacolpatria.co/picVirtual/estandarVirtual> donde ARL AXA COLPATRIA pone a disposición de las empresas y trabajadores afiliados la "Escuela de Seguridad y Salud en el Trabajo" desarrollada a través de la modalidad PIC VIRTUAL. En ella encontrarán diferentes cursos abordados desde aspectos legales, técnicos y administrativos.

8. Cronograma de Inspecciones

Durante el primer semestre del 2022 se han realizado 34 Inspecciones virtuales y algunas presenciales a las sedes de Famisanar a nivel nacional para evaluar las condiciones locativas, los puestos de trabajo (condiciones de seguridad, sillas, cableados, y elementos como elevadores de pantalla y descansa pies) los extintores y botiquines asignados a cada sede.

CRONOGRAMA															
No	ACTIVIDAD	SEDE	RESPONSABLE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
P - Planificación															
1	Definir programa de inspecciones	Principal	SST	1	1										
2	Establecer indicadores de gestión	Principal	SST	1	1										
H - Implementación del programa															
3	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Armenia	SST - COPASST		1	1	1	1							
4	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Calle 50	SST - COPASST				1	1							
5	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Cali	SST - COPASST				1	1							
6	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Pereira	SST - COPASST				1	1							
7	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Barranquilla	SST - COPASST				1	1							
8	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Santa Marta	SST - COPASST				1	1							
9	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	calle 63	SST - COPASST				1	1							
10	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Cartagena	SST - COPASST				1	1							
11	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Manizales	SST - COPASST				1	1							
12	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	San Antonio	SST - COPASST				1	1							
13	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Suba Acuarela	SST - COPASST				1	1							
14	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Carrera 7a	SST - COPASST				1	1							
15	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Engativa	SST - COPASST					1	1						
16	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Bucaramanga	SST - COPASST					1	1						
17	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	San Gil	SST - COPASST					1	1						
18	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Valledupar	SST - COPASST					1	1						
19	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Barrancabermeja	SST - COPASST					1	1						
20	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Chia	SST - COPASST					1	1						
21	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Villavicencio	SST - COPASST					1	1						
22	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Floridablanca	SST - COPASST						1	1					
23	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	El Rosal	SST - COPASST						1	1					
24	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	La Dorada	SST - COPASST						1	1					
25	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Soacha	SST - COPASST						1	1					
26	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Espinal	SST - COPASST						1	1					
27	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Villa del rio	SST - COPASST						1	1					
28	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Fecataiva	SST - COPASST						1	1					
29	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	La Mesa	SST - COPASST							1	1				
30	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Villeta	SST - COPASST							1	1				
31	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Pasto	SST - COPASST							1	1				
32	Inspeccion localiva	Principal	SST - COPASST							1	1				
33	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Pacho	SST - COPASST							1	1				
34	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Soledad	SST - COPASST							1	1				

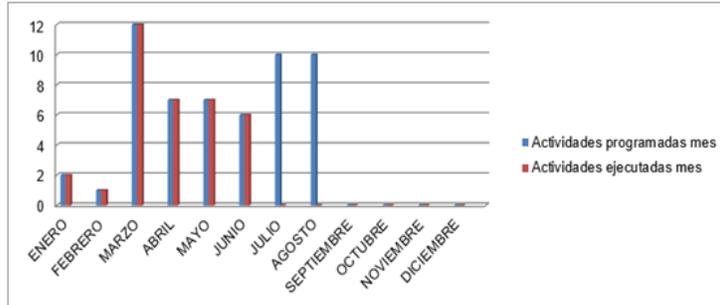
Para el segundo semestre Meses de Julio y Agosto se tiene programadas 20 inspecciones para completar visitas a las 54 sedes con las que Famisanar cuenta a Nivel Nacional.

CRONOGRAMA															
No	ACTIVIDAD	SEDE	RESPONSABLE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
P - Planificación															
1	Definir programa de inspecciones	Principal	SST	1	1										
2	Establecer indicadores de gestión	Principal	SST	1	1										
H - Implementación del programa															
35	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Puerto Boyacá	SST - COPASST								1				
36	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Madrid	SST - COPASST								1				
37	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Melgar	SST - COPASST								1				
38	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Ibagué	SST - COPASST								1				
39	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Girardot	SST - COPASST								1				
40	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Fusagasugá	SST - COPASST								1				
41	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Tocancipá	SST - COPASST								1				
42	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Tunja	SST - COPASST								1				
43	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Soatá	SST - COPASST								1				
44	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Moniquirá	SST - COPASST								1				
45	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Samacá	SST - COPASST									1			
46	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Villa de Leyva	SST - COPASST									1			
47	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Chiquinquirá	SST - COPASST									1			
48	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Sogamoso	SST - COPASST									1			
49	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Garagoa	SST - COPASST									1			
50	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Paipa	SST - COPASST									1			
51	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Duitama	SST - COPASST									1			
52	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Ubaté	SST - COPASST									1			
53	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Zipaquirá	SST - COPASST									1			
54	Inspeccion localiva - extintores- botiquines	Funza	SST - COPASST									1			

De acuerdo a los resultados obtenidos en las visitas y los planes de mejora que de allí se desprendan a partir del mes de Septiembre se retoman aquellas sedes que presentaron aspectos por mejorar y hacerles el seguimiento a los requerimientos planteados.

Avance cronograma de inspecciones 2022.

Actividades	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
Actividades programadas mes	2	1	12	7	7	6
Actividades ejecutadas mes	2	1	12	7	7	6
Porcentaje de cumplimiento mes	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento del programa						100%



9. Conformación equipos de trabajo

Como parte del trabajo del Copasst, de acompañamiento y seguimiento, se establecen equipos de trabajo donde los miembros se hacen partícipes bajo la luz de la norma.

Entre las actividades se encuentran el participar y acompañar las investigaciones de AT y Enfermedades Laborales como las Inspecciones de seguridad: extintores, botiquines, locativas.

INVESTIGACION ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	INSPECCIONES DE SEGURIDAD: EXTINTORES, BOTIQUINES, LOCATIVAS
José Manuel González	Claudia Marcela Medina
Luz Ángela Ceballos Letrado	Ángela Astrid Santamaría Carrillo
Nancy Patricia Malaver	Alba del Pilar Reina Laiton
José Rodrigo Valcárcel Vela	Oscar Fernando Gómez Bayona
Candy Johana Noy Figueroa	Francisco Javier Camacho
Luis Eduardo Angarita	Julio Andrés Quinche Mesa
Laura Vanessa Saavedra	Vilma Guerrero
Alba Carolina Ayala Quintero	Erika Marcela Ortiz Flórez

10. Informe trimestral requerimiento Min - trabajo seccional Bolívar

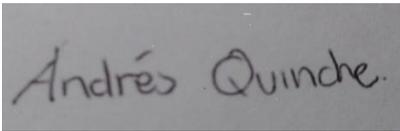
De acuerdo al cronograma enviado por inspectora del Ministerio de Trabajo de Cartagena se realiza seguimiento de cumplimiento a medidas de Bioseguridad de los Abril, Mayo y Junio

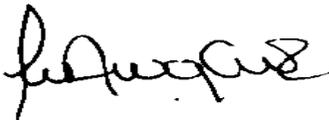
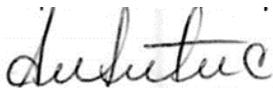
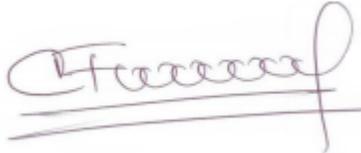
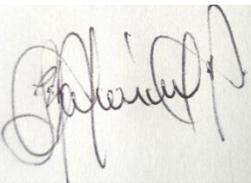
Para la ciudad de Cartagena, durante el segundo trimestre del año el comportamiento al cumplimiento de las medidas de bioseguridad se ha mantenido en 100%.

EVALUACIÓN TRIMESTRAL CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD COVID-19 SEDEFAMISANARCARTAGENA ABRIL A JUNIO DE 2022.				
Cumplimiento de lavado de manos de los trabajadores cada 3 horas, califique de 1 a 100	Cumplimiento distanciamiento físico de los trabajadores (2 metros de distancia), califique de 1 a 100	Se cuenta con disponibilidad de elementos de protección personal, califique de 1 a 100	¿Se realiza el uso permanente y correcto de los elementos de protección personal por parte de todos los trabajadores?, califique de 1 a 100	¿Se realiza la limpieza y desinfección de las áreas 4 veces por día de acuerdo con protocolo?, califique de 1 a 100
100	100	100	100	100

Compromisos		
Actividad	Responsable	Fecha
Programación capacitación curso 50 horas para los nuevos integrantes.	Robinson Rodríguez	.Julio
Programación de inspecciones para el mes de Julio	Robinson Rodríguez	Julio

Se da por terminada la reunión siendo las 5:00 pm. En constancia a la aprobación de lo anterior, firman.

Nombre	Firma
Oscar Fernando Gómez Bayona	
Alba del Pilar Reina Laiton	
Julio Andrés Quinche Mesa	

Luz Ángela Ceballos Letrado	
Nancy Patricia Malaver	
Claudia Marcela Medina	
Ángela Santamaría	
José Manuel González	
Francisco Javier Camacho	
José Rodrigo Valcárcel Vela	
Candy Johana Noy Figueroa	